

Bepaal jouw kaders voor 'iets doen voor een ander'

Waarom deze toolkit?

Vind je het lastig om er achter te komen wat 'iets doen voor een ander' voor jouw organisatie betekent? Veel MDT-organisaties willen jongeren betrekken door hen vrijwillig te laten inzetten in of buiten hun eigen organisatie, maar weten niet altijd hoe. Dit document helpt je als organisatie om na te denken over hoe jongeren kunnen bijdragen, welke taken geschikt zijn en hoe je ze motiveert. Het biedt concrete vragen en handvatten om 'iets doen voor een ander' door jongeren succesvol vorm te geven.

WAT BETEKEN'T 'IETS DOEN VOOR EEN ANDER' VOOR JOUW ORGANISATIE? WAT IS JOUW WHY?

Denk na over de kaders waarbinnen jongeren zich bij jullie kunnen inzetten. De volgende vragen helpen daarbij:

- **Wat willen we bereiken met de inzet van jongeren?** Gaat het bijvoorbeeld om extra handen, frisse ideeën, of het opleiden van toekomstige vrijwilligers?
- **Wat kan een jongere bij jullie organisatie halen? What's in it for them?** Denk daarbij vooral aan wat is de impact die jullie organisatie wil maken en hoe jongeren daar een steentje aan kunnen bijdragen.
- **Hoe flexibel kunnen we zijn?** Jongeren hebben vaak wisselende agenda's. Hoe kun je dat faciliteren?
- **Welke vaardigheden kunnen jongeren ontwikkelen bij ons?** Hoe kan hun inzet bijdragen aan hun persoonlijke groei?
- **Wat kunnen wij leren van jongeren?** Kunnen zij ons iets nieuws brengen, bijvoorbeeld digitale of creatieve vaardigheden?



PRAKTISCHE HANDVATTEN OM JONGEREN TE BETREKKEN

- **Zorg voor duidelijke verwachtingen:** Wat mogen jongeren van ons verwachten en andersom?
- **Bied begeleiding:** Geef jongeren een aanspreekpunt of mentor binnen de organisatie.
- **Maak het flexibel en leuk:** Jongeren hebben vaak wisselende agenda's. Hoe kunnen we hun inzet laagdrempelig maken?
- **Denk aan erkenning:** Kan de inzet van jongeren beloond worden met een certificaat, referentie of een andere vorm van waardering?

PRIKKELENDE VRAGEN OM ANDERS TE DENKEN

Wil je breder nadenken over hoe jongeren kunnen bijdragen? Stel jezelf en je team dan de volgende vragen:

Inleven in jongeren

- Denk terug aan toen je zelf jong was: wat vond je leuk om te doen? Waar kreeg je energie van? Hoe kregen 'ze' jou van de bank?
- Kijk naar jongeren in je eigen omgeving (familie, buurt, club): waar houden ze van? Wat motiveert hen?
- Welke trends en interesses spelen onder jongeren? Hoe kunnen die aansluiten bij jullie organisatie?

Taken en kansen binnen de organisatie

- Welke taken blijven liggen door tijdgebrek? Kunnen jongeren hier iets in betekenen?
- Als je vrij mocht dromen, welke activiteiten zou je dan willen organiseren? Hoe zouden jongeren hieraan kunnen bijdragen?
- Hoe kunnen jongeren helpen om onze organisatie moderner en aantrekkelijker te maken voor andere jongeren?

Creativiteit en nieuwe perspectieven

- Wat als jongeren zelf een project binnen onze organisatie mochten bedenken? Hoe zou dat eruitzien?
- Hoe kunnen we jongeren een stem geven in besluitvorming binnen onze organisatie?
- Welke nieuwe manieren kunnen we bedenken om jongeren te werven en enthousiast te maken?

AAN DE SLAG

Gebruik deze toolkit om binnen je organisatie het gesprek aan te gaan. Welke kansen zien jullie? Welke vragen helpen jullie verder? Door jongeren actief te betrekken, geef je niet alleen hen een kans om te groeien, maar ook je organisatie een nieuwe impuls!

**Wil je sparren over de mogelijkheden?
Neem contact op met MDT voor ondersteuning!**

GEBASEERD OP



Hoe maak ik mijn organisatie jongerenproof? Lerend onderzoek naar Oranje Fonds programma De Verschilmakers in opdracht van Oranje Fonds Dia 1
<https://kennisplatform.oranjefonds.nl/sites/default/files/2025-02/Eindrapport%20Jongerenproof%20vrijwilligersorganisaties.pdf>