

# Machtdynamieken

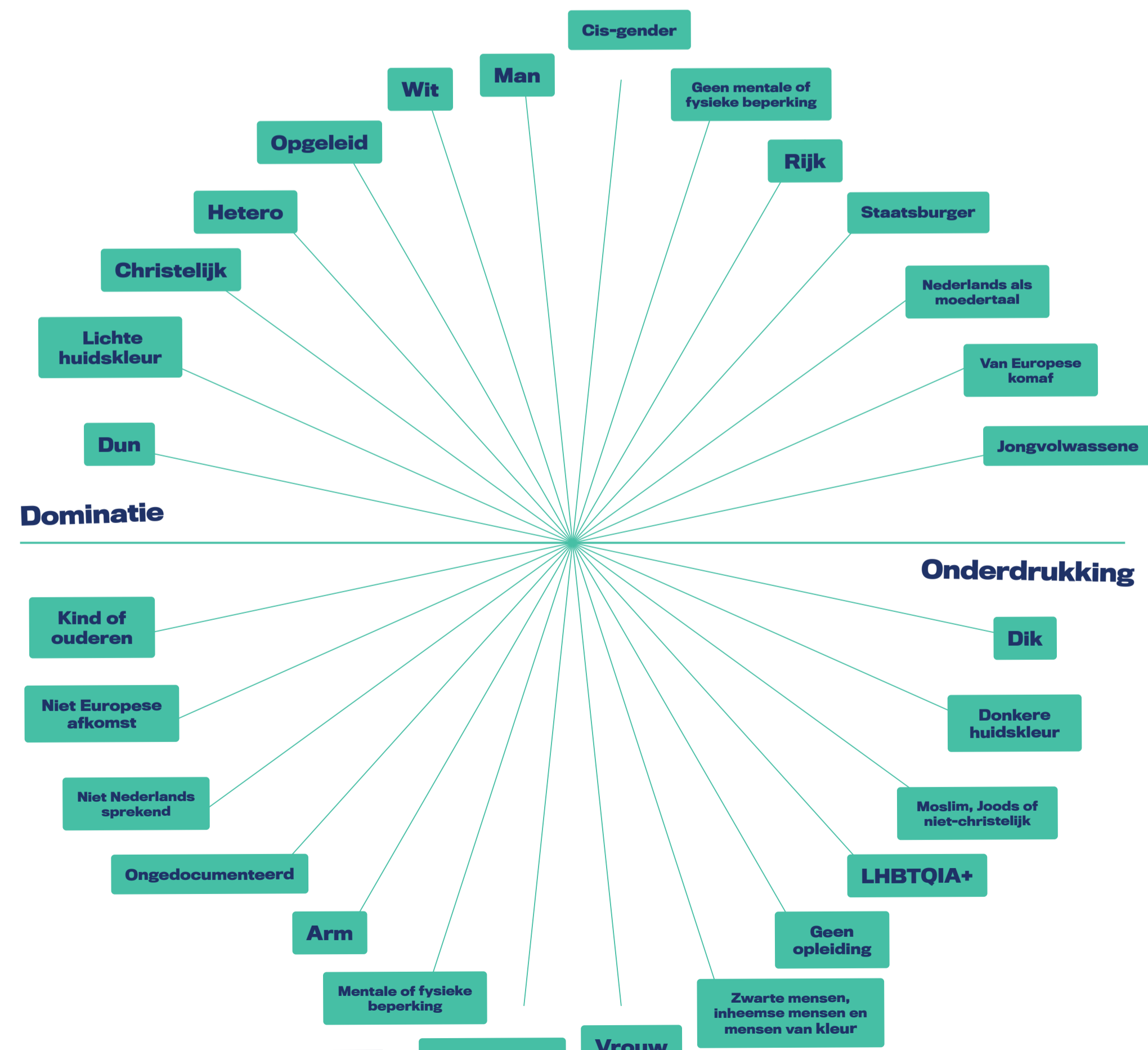
## Reflectievragen

De machtdynamiekenkaart bevat een set aan vragen ter reflectie. Het helpt om de machtdynamieken die er spelen zichtbaar te maken en je manier van werken daar goed op aan te passen. Het helpt om je participatieproces inclusiever te maken en te reflecteren op kennis, patronen en aannames. De vragen kunnen zowel aan de start als tijdens het participatieproces worden beantwoord om bij te sturen waar nodig.

## Privilege

Neem dit model eerst goed door en beantwoord vervolgens onderstaande vragen:

1. Welke voordelen ervaar je in je dagelijkse leven vanwege je eigen privileges? Welke vooroordelen zou je als resultaat daarvan kunnen hebben?
2. Wat voor invloed heeft dit op je relatie met de doelgroep of stakeholders voor/met wie je ontwerpt?
3. Wie zou onbedoeld buitengesloten kunnen worden als resultaat hiervan?



Het model (Morgan, 1996) geeft inzicht op welke assen er sprake is van privilege (boven de lijn) en wie daar nadeel van ondervindt (onder de lijn).

Figuur 1: Een visuele representatie van de matrix van dominantie: aangepast van Morgan (1996)

Bron: Beyond Good Intentions: Towards a Power Literacy Framework for Service Designers - Goodwill, Bendor and van der Bijl-Brouwer, 2021

## Kadreringsmacht

1. Hoe is het probleem gedefinieerd of geframed? Wie was daarbij betrokken? Is er ruimte om het te herdefiniëren met de deelnemers?
2. Op welke manier hebben de framing en doelen van het project invloed op de participatie?

## Betrokkenheidsmacht

1. Welke stakeholders worden gerepresenteerd in het project? Welke niet?
2. Wie wordt er door het project beïnvloed, maar zit niet aan tafel?
3. Heeft elke stakeholder dezelfde soort toegang gedurende het proces, of verandert dit?

## Rolmacht

1. Wat zijn de verschillende rollen van de betrokkenen? Hoe is de onderlinge relatie en mogelijke hiërarchie tussen de betrokkenen?
2. Hoeveel invloed hebben de stakeholders waarop de uitkomst van het project de meeste invloed heeft, in het participatieproces?
3. Is het een optie om je participatieproces te doorlopen zonder dat een of meerdere belangrijke stakeholders meedoen? Of moet je een situatie creëren waarin ze wel willen/kunnen meedoen?

## Macht van de norm

1. Welke regels, normen en overtuigingen hebben invloed op de manier waarop er wordt samengewerkt en keuzes worden gemaakt?
2. Wat voor taal (bijv. vakjargon of helder taalgebruik) wordt er gebruikt?
3. Hoe versterken deze regels, normen en overtuigingen de invloed van bepaalde deelnemers? Hoe zwakken ze anderen af?

## Afsluitend

- Welke inzichten neem je mee in je participatieproces?
- Hoe kun je het participatieproces zo ontwerpen dat je het zo inclusief mogelijk maakt voor alle belanghebbenden?

