



Social return invullen met Maatschappelijke Diensttijd

Met Social Return on Investment (SROI of social return) maakt een bedrijf positieve impact op de samenleving. Hierbij wordt steeds vaker gekeken hoe social return nog beter kan aansluiten bij de ambities van een bedrijf. Zo ook door Leeuwendaal, die een samenwerking startte met Maatschappelijke Diensttijd (MDT). Als organisatieadviesbureau staat Leeuwendaal organisaties dagelijks bij in hun talent- en organisatieontwikkeling. Hoe waardevol zou het zijn als zij deze expertise in kan zetten voor jongeren aan het begin van hun studie- en loopbaankeuzes? Door samen te werken met MDT geeft Leeuwendaal invulling aan haar social return-verplichting, waarbij professionals van Leeuwendaal talentenworkshops organiseren. Inmiddels hebben er al acht workshops plaatsgevonden via een samenwerking met Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM) en Vereniging Humanitas. Benieuwd naar de ervaringen? Lees hieronder verder!

Leeuwendaal en talentontwikkeling binnen MDT

Talentontwikkeling is één van de pijlers van MDT. Het doel is dat jongeren beter weten wat zij willen, keuzes leren maken voor de toekomst en (nieuwe) vaardigheden ontwikkelen. De samenwerking tussen Leeuwendaal en MDT is dan ook een schot in de roos. Beiden delen de missie om mensen te laten groeien door een focus op talenten. Één van de instrumenten die Leeuwendaal inzet is de CliftonStrengths® talent explorer, die inzicht biedt in iemands unieke talenten. Via hun netwerk kwam Leeuwendaal in aanraking met MDT, en inmiddels organiseren zij talentenworkshops bij twee MDT-initiatieven: MDT SWOM Academie en MDT Make A Difference Today.

Diepgaande expertise en goede begeleiding

SWOM richt zich op (jong)volwassenen die leven met een (on)zichtbare beperking en/ of kwetsbaarheid. De MDT SWOM Academie wordt bij hen steeds vaker als voortraject voor gerichte begeleiding naar een stage, werk of vrijwilligerswerk/ dagbesteding aangeboden. MDT Make a Difference Today richt zich op een bredere doelgroep. Hier doen jongeren vrijwilligerswerk bij Humanitas, bijvoorbeeld als taalmaatje voor nieuwkomers of binnen een Humanitas-project en volgen een ontwikkelingstraject met diverse trainingen. Om meer inzicht te krijgen in de waarde van de samenwerking voor de MDT-organisaties spraken we met Leonie Drok, projectmedewerker en organisator van de MDT SWOM Academie, en Kaylie Huiberts en Lori Weber, projectcoördinator en projectleider bij Humanitas.

Hun eerste reactie? “Het inzicht krijgen in talenten is heel waardevol, omdat veel jongeren na MDT aan de slag gaan met solliciteren”, aldus Leonie. Kaylie en Lori vullen aan: “Leeuwendaal heeft echt een diepgaande expertise op het gebied van het herkennen en waarderen van talenten, waar wij niet dagelijks op die manier mee bezig zijn.” Dit wordt bevestigd door de reacties die zij ontvangen van deelnemers: jongeren vinden de workshops interessant en toegankelijk, ook als ze nog weinig weten over hun talenten.

Leeuwendaal biedt bovendien goede begeleiding en door hun eigen ervaringen te delen en zich kwetsbaar op te stellen, wordt een veilige omgeving gecreëerd.

Daarnaast wordt deelname aan de workshop zelf ook als leerervaring gezien. “Voor sommige deelnemers is fysiek in een groep aanwezig zijn een drempel. Wanneer zij die drempel toch overgaan, is dat een mooie stap vooruit”, aldus Leonie. Het volgen van de workshop is tegelijkertijd ook een laagdrempelige manier om nieuwe mensen te ontmoeten, één van de andere pijlers van MDT.

En hoe zorgen de MDT-organisaties dat de workshops zo goed mogelijk aansluiten op hun bestaande aanbod? Humanitas biedt de workshops aan het begin van een MDT-traject aan, zodat jongeren de mogelijkheid hebben de inzichten tijdens hun MDT met hun coach bespreken. SWOM wil er vooral voor blijven zorgen dat alle jongeren kunnen deelnemen aan de workshop. “Sommige jongeren kampen met vermoeidheids- of andere klachten en dan is de reisafstand en/ of workshopduur van 4 uur te inspannend”, aldus Leonie. Daarom zal Leeuwendaal naast offline workshops, komend jaar ook een online workshop organiseren.

“Humanitas is een vrijwilligersorganisatie. Dat kan het lastig maken om samen te werken met bedrijven: wat kunnen wij hen teruggeven? Nu geven we SROI terug, dat is heel duidelijk.”

— Lori, projectleider bij Humanitas

“We gebruiken zelf ook assessments en de workshop van Leeuwendaal is een mooie aanvulling op ons aanbod. Het is goed om echt diep in te zoomen op talenten en dat de workshop in groepsverband is vormt ook een toegevoegde waarde”

— Leonie, projectmedewerker MDT SWOM Academie

“Ik kan nu echt uitleggen waar ik goed in ben”

Britt (24), Jorrit (30) en Esmée (22) volgden een talentenworkshop van Leeuwendaal tijdens hun MDT. Esmée startte met MDT omdat ze graag iets wil bijdragen aan de maatschappij naast haar studie. Tijdens haar MDT bij Humanitas zet ze zich als maatje in voor een leeftijdsgenoot en ondernemen ze samen activiteiten. Zowel Britt als Jorrit kwamen bij SWOM terecht omdat ze ondersteuning zochten bij het vinden van een passende werkplek. De talentenworkshop kwam goed gelegen. Britt: “Bij mijn vorige werk raakte ik snel overprikkeld. Ik wilde daarom graag meer inzicht in wat ik kan en waar ik echt goed in ben.”

Hoe kijken de deelnemers terug op de talentenworkshop? Voor Esmée betekende het vooral een bevestiging van en verdieping op haar talenten: “Ik wist al wel waar ik goed in was, maar waar ik dat eerst samenvatte in één woord, kan ik het nu ook echt uitleggen.” Jorrit sluit zich hierbij aan. De talentenworkshop heeft hem geholpen om zijn profiel verder aan te



scherpen, maar ook om vanuit zijn unieke talenten op zoek te gaan naar een passende functie, in plaats van andersom.

Of de workshop de deelnemers ook nieuwe inzichten heeft gebracht? “Er komen talenten voorbij die je niet meteen in vacatures terugziet”, aldus Britt. “Eén van mijn toptalenten is het verzamelen van kennis: ik kan makkelijk veel dingen leren”. Het erkennen en vervolgens kunnen inzetten van zo’n talent, is voor alle drie een belangrijke opbrengst van de workshop. Britt: “De workshop heeft me ook geholpen positiever over mezelf te denken. Ik weet nu wie ik ben en wat ik in kan zetten op professioneel vlak.”

Tot slot benadrukken de jongeren dat ze het leuk vonden om met andere deelnemers samen te werken aan talenten en ervaringen uit te wisselen. Esmée: “We leerden over elkaar en elkaars talenten, dat was leuk om te zien.”

“Ik wist dat ik strategisch sterk ben, maar nu zie ik het ook expliciet als kracht. Door de workshop zie ik in dat je je krachten moet benutten en daar naartoe moet gaan waar je gewaardeerd wordt. Met mijn huidige werk kom ik meer in de buurt van strategisch adviseur.”

— Jorrit (30)

Inclusief werkgeverschap

Humanitas en SWOM zijn om. Maar hoe ervaart Leeuwendaal deze invulling van hun social return-verplichting? Eva Nowee, projectleider SROI bij Leeuwendaal, geeft aan dat dit initiatief naadloos aansluit op waarom Leeuwendaal bestaat: mensen in hun kracht zetten door talentontwikkeling en training. De talentenworkshop was al een bestaande werkwijze die ze zo aan een nieuwe doelgroep konden aanbieden. Eva vertelt dan ook dat ze alleen maar positieve effecten ziet uit deze samenwerking. “De adviseurs van Leeuwendaal willen zelfs graag deze workshops geven, veel medewerkers halen er voldoening uit om zich in te zetten voor jonge mensen”, aldus Eva.

Daarnaast sluit deze invulling ook goed aan bij de bredere ontwikkelingen rondom social return binnen Leeuwendaal. Social return wordt een steeds groter thema, maar de uitdaging is om het op een duurzame manier in te zetten. Vanuit het social return-beleid van de overheid gaat de voorkeur er naar uit om bij iedere aanbesteding nieuwe arbeidsplekken te realiseren. Deze plekken tellen bij volgende aanbestedingen echter niet meer mee, waardoor er een draaideureffect kan ontstaan. Dit is uiteraard voor niemand wenselijk. Een invulling via MDT, maar ook andere vormen van maatwerk, kunnen dit ondervangen. Zo maken we samen meer maatschappelijke impact.

“Door duurzame samenwerkingen aan te gaan met partijen zoals SWOM en Humanitas geven we gezamenlijk vorm aan de invulling van onze social return-verplichtingen en realiseren we ook onze ambitie van inclusief werkgeverschap!”

— Eva, projectleider SROI bij Leeuwendaal

