



MDT-PROOF LABEL

1. Focus op maatschappelijke opgave: drive, leidende principes en impact.

Een MDT-organisatie:

- Heeft een heldere visie op de toegevoegde waarde van MDT voor jongeren, voor hun eigen en andere organisaties, past deze toe en draagt deze uit.
- Zet in op de 3 doelstellingen van MDT (talentontwikkeling, anderen ontmoeten, iets doen voor een ander). Zorgt daarin voor de goede onderlinge balans, met een aanbod dat bij de doelgroep past.
- Weet welke impact op jongeren en samenleving zij wil maken en hoe zij deze impact wil gaan bereiken.
- Weet/meet/zoekt of zij die impact ook daadwerkelijk maakt, laat zien dat zij steeds beter wordt in het realiseren van impact en borgt succesfactoren t.b.v. verduurzaming.

2. Inspireren, interesseren en maatwerk; een natuurlijke connectie met jongeren.

Een MDT-organisatie:

- Onderhoudt een uitgebreid jongerenennetwerk.
- Betrekt jongeren, meer dan alleen als deelnemer.
- Stelt jongeren en hun leefwereld centraal en past de werving en het MDT- aanbod daarop aan.
- Biedt maatwerk aan de jongere, wat aansluit bij de ontwikkelbehoefte, binnen of buiten de eigen organisatie.
- Biedt een stimulerende en informele ontwikkelomgeving met voldoende houvast.
- Blijft in contact met de jongere.

NORMEN

3. Goede uitvoering van het project: professioneel aan de slag, met oog voor context en doelgroep.

Een MDT-organisatie:

- Voert MDT planmatig uit, leert van successen, klachten, incidenten en past, beargumenteerd, aan waar nodig.
- Daagt zichzelf uit om beter te worden in wat ze doen en hun MDT door te ontwikkelen, door eigen ervaring en externe ontwikkelingen goed in de gaten te houden.

4. Het belang van goede begeleiding; competente medewerkers ontwikkelen mee.

Een begeleider/trainer/coach:

- Heeft passende competenties.
- Heeft, krijgt en neemt voldoende tijd en aandacht om jongeren goed te coachen.
- Leert van jongeren, partners en collega's als 2e natuur.

5. Het belang van samenwerken; projectpartners benutten elkaar effectief.

- Het samenwerkingsverband werkt goed samen door:
- Een gezamenlijke visie op de ontwikkeling van jongeren, hoe MDT hieraan kan bijdragen en hoe dit lokaal/regionaal ingebed kan worden.
- Afspraken over wat ieders bijdrage daaraan is en hoe hierbij wordt samengewerkt.
- Een relevant netwerk in de regio.

6. Bouwen aan een betekenisvol MDT-netwerk; focus op community ontwikkeling.

Een MDT-organisatie:

- 'Leren en laten leren': heeft in het MDT-netwerk delen als grondhouding en zoekt bewust naar nieuwe inspiratie.
- Is uit op win-win en stelt zich collegiaal op.
- Draagt MDT actief uit.

VERSIE: 21 NOVEMBER 2021