



MDT-kompas #2

Samen bouwen aan een duurzaam MDT

november 2021

Introductie

Visie

Jongeren, scholen, gemeenten, maatschappelijke organisaties, rijk, e.a. hebben - in opdracht van Kabinet Rutte III - MDT ontwikkeld. De investering die het Kabinet de afgelopen drie jaar heeft gedaan in het opstarten en ontwikkelen van MDT voor en door jongeren betaalt zich nu zichtbaar uit. Meer dan 20.000 jongeren hebben een MDT afgerond, en het netwerk omvat ondertussen ruim 1.800 organisaties die weten wat er leeft onder jongeren. Deze organisaties werven, begeleiden en faciliteren maatschappelijk activiteiten waarbij MDT'ers iets doen voor een ander, hun talent ontwikkelen en anderen (volgens de RIVM-richtlijnen) ontmoeten.

In 2021 gaan we verder op weg naar het duurzaam inrichten van deze infrastructuur. We creëren hiervoor een landelijk dekkend, werkend en lerend MDT-netwerk waarin aanbod is voor iedere jongere tussen de 14 en 27 jaar.

We werken aan een stabiel en gestaag groeiend netwerk, duurzaam ingericht en met een sterke positionering:

- Waarin jongerenparticipatie de basis vormt;
- Waar jongeren en organisaties bij willen aansluiten en de deelname verdubbelt;
- Dat georganiseerd is rondom strategische thema's;
- Dat bekend is in het sociaal domein, van beleid tot uitvoering;
- Dat gemeenschappelijk leren nastreeft. Zo blijft MDT zich doorontwikkelen, en openstaan voorwat er in de samenleving speelt om de kwaliteit te blijven bieden die MDT waardevol maakt.

Bij de verdere inrichting van het MDT-netwerk volgen we de ontwikkelingen van het netwerk die onder andere door partnerschappen in gang is gezet. Zo vindt er steeds meer regionale afstemming plaats over het MDT-aanbod en ontstaan er samenwerkingen vanuit verschillende maatschappelijke vraagstukken.

Wanneer we MDT verbinden aan maatschappelijke vraagstukken:

- Wordt de wereld van jongeren verbreed doordat zij zien dat ze impact kunnen hebben op een groot maatschappelijk thema en daar ook over leren;
- Wordt het voor organisaties, bedrijven en beleidsmakers makkelijker en aantrekkelijker om aansluiting te vinden bij MDT. Ze kunnen MDT inzetten als instrument op een thema waar zij al mee bezig zijn, in plaats van dat MDT een 'extra' voor ze wordt;
- Wordt de impact van MDT groter en zichtbaarder.

2022

We zijn op weg om in 2022 het MDT-netwerk door te ontwikkelen naar een duurzaam en zichzelf organiserend netwerk. Een ecosysteem waarbinnen kennisuitwisseling en matching kan plaatsvinden, zowel fysiek als digitaal. Het netwerk wordt hierbinnen zoveel mogelijk in staat gesteld om zelf taken op te pakken.

Het MDT-kompas

In het MDT-kompas nemen we je mee door de huidige stand van zaken: wat houdt de werkwijze van MDT in, aan welke doelen werken we, welke werkgroepen zijn er. We willen het voor jou mogelijk maken om bij te kunnen dragen aan een duurzaam MDT op de thema's waar jij energie van krijgt.

Van elke werkgroep vind je de informatie die momenteel bekend is. Dat kan betekenen dat onderdelen nog niet ingevuld zijn, omdat de werkgroep daar nog niet aan toegekomen is. Elke twee maanden sturen we je een update van het MDT-kompas zodat je altijd op de hoogte bent van de laatste stand van zaken.

Veel leesplezier!

Jacqueline de Jager

Inhoudsopgave

Introductie	3
Werkwijze	6
Doelen & Werkgroepen	12
Jongeren	
Jongeren centraal	14
Inrichting MDT-Netwerk	
Samenwerken en netwerkvorming	16
Organisatorische inrichting netwerk	18
Kwaliteit	
MDT-proof label	20
MDT certificaat met werkskills	22
Impact management	24
Positionering MDT	
MDT onderwijsgroep	26
Actieberaad	28
Duurzame inrichting bij gemeenten	30
Financiering	
Duurzame financiering	32
Subsidieregeling	34
FAQ	36
Naamsbekendheid van MDT	38
Facts & Figures	40

MDT Werkwijze

De missie van MDT is om alle jongeren van 14-27 jaar in Nederland de kans te bieden om in de eigen omgeving een MDT te doen die past bij hun levensfase en interesse. Door iedere jongere deze kans te geven, draagt MDT bij aan een nog sterkere samenleving. Een samenleving waarin jongeren zich vrijwillig kunnen inzetten voor een ander, nieuwe mensen ontmoeten, van invloed zijn en optimale kansen krijgen om hun talenten te ontdekken en ontwikkelen.

Om deze missie te bereiken, werken we volgens drie MDT principes. Samen vormen deze principes de MDT werkwijze:

01

We werken opgavegericht

02

**We werken samen door co-creatie
en in multidisciplinaire teams**

03

**We organiseren onszelf wendbaar
en fluïde, daar waar de energie zit**

01

We werken opgave gericht

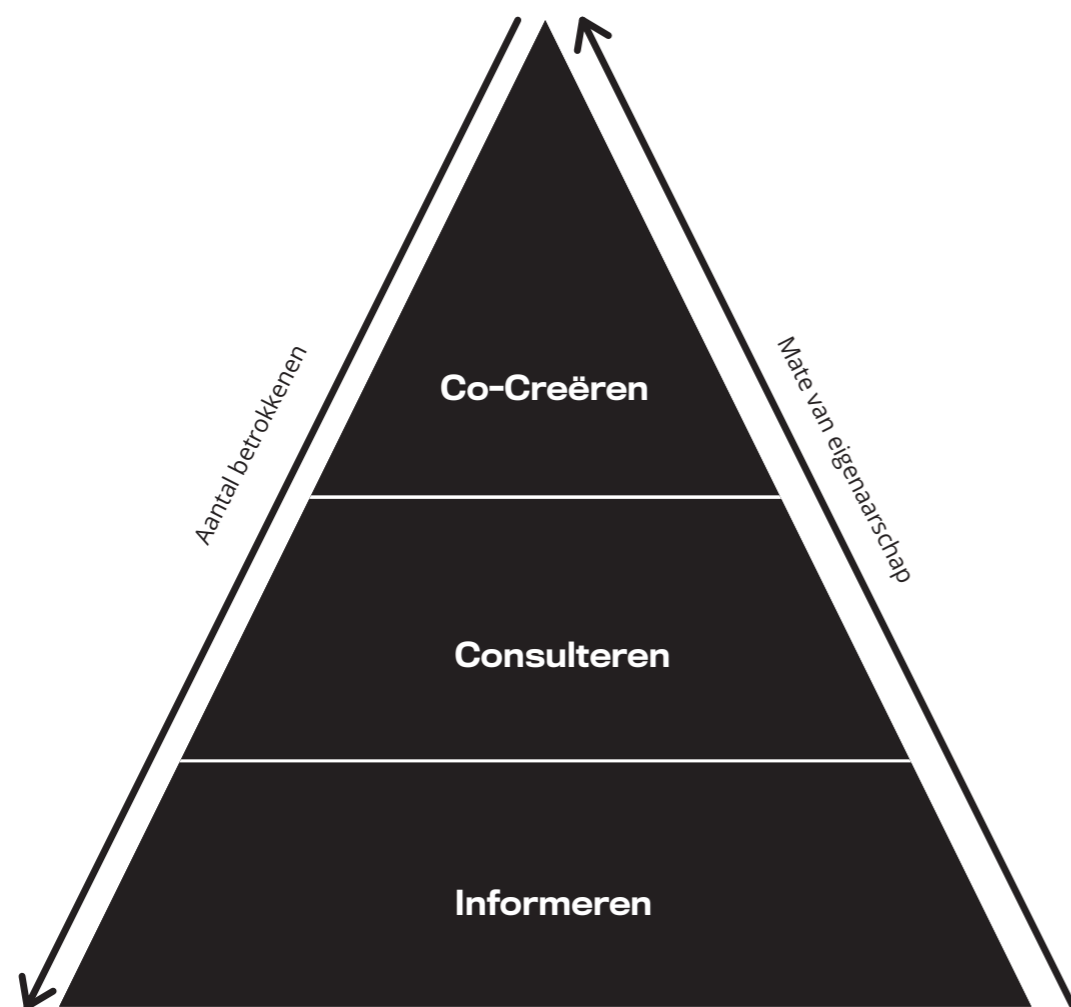
Door te werken vanuit de opgave en de jongere centraal te zetten vervagen grenzen. Op alle niveaus werken we over de domeinen heen. Zo bestaat het programmteam MDT uit medewerkers vanuit

verschillende (jongeren) organisaties en ministeries die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van MDT. We werken aan de doelen van MDT in werkgroepen bestaande uit leden van het netwerk en het programmteam, en bieden maat-

schappelijke organisaties, scholen, gemeenten en bedrijven in partnerschappen MDT-trajecten voor jongeren aan. Het benoemen, respecteren en begrijpen van elkaars belangen en de onderlinge verschillen is daarbij belangrijk.



Opgave	Onderzoeken	Herijken	Oplossen	Uitkomst
Bepaal met elkaar de opgave, de betrokkenen en diens rollen.	Verken behoeften en verlangens bij de doelgroep en betrokkenen	Scherp de opgave aan en voeg criteria toe.	Breng ideeën in de praktijk met kleine experimenten	Deel de successen, zodat deze zich door het netwerk kunnen verspreiden
Er is een behoefte naar voren gekomen vanuit het netwerk via onderzoek of een andere werkgroep, de bewindspersoon, Tweede Kamer of op een andere manier. Je wilt met het netwerk tot een oplossing komen die aansluit bij de praktijk.	Je hebt een team en een eerste aanzet van de opgave. Je wilt weten of de behoefte in het netwerk leeft, wat de opgave inhoudt en welke randvoorwaarden er zijn, zodat de uiteindelijke oplossing uitvoerbaar is en goed landt in het MDT-netwerk en de samenleving.	Je hebt onderzoek gedaan bij je doelgroep en betrokkenen. Je wilt de opgave en randvoorwaarden aanscherpen aan de hand van het onderzoek.	Je opgave is behoorlijk scherp. Je wilt tot haalbare oplossingen komen die aansluiten bij je doelgroep en de betrokkenen.	Je bent tot een haalbare oplossing gekomen die gedragen wordt door het netwerk.
Wat doe je Verken of een werkgroep hier al mee bezig is. Zo niet, stel een werkgroep samen met mensen met verschillende perspectieven die energie voor dit thema hebben. Verken met elkaar wat de opgave en randvoorwaarden inhouden.	Wat doe je De werkgroepleden consulteren hun eigen netwerk en breder op hun behoeften en randvoorwaarden. Hiervoor wordt een passende onderzoeksmethode gebruikt.	Wat doe je De werkgroep analyseert de resultaten en gebruikt resultaten van eerder uitgevoerde onderzoeken. Vanuit de nieuwe inzichten wordt de opgave herijkt en worden de randvoorwaarden voor de oplossingen aangescherpt.	Wat doe je De werkgroep probeert verschillende oplossingen uit door hiermee te experimenteren. Door te experimenteren kan je mogelijke oplossingen snel toetsen en ervan leren. De experimenten worden in de praktijk uitgevoerd.	Wat doe je De oplossing wordt geïmplementeerd. De geleerde lessen worden gedeeld met het netwerk.



02 We werken samen door co-creatie en...

Het ontwikkelen van MDT is begonnen bij jongeren. Aan hen is de vraag gesteld onder welke voorwaarden zij mee zouden doen aan MDT. Hun wensen en randvoorwaarden waren het uitgangspunt. Met het kader van jongeren zijn maatschappelijke organisaties en gemeenten gaan experimenteren, om zo MDT de vorm te geven die het nu heeft. Door de jongeren en het ontstane MDT-netwerk een beslissende stem te geven in het ontwerpproces, is een instrument ontstaan dat goed op hun behoeften aansluit.

Daarnaast zorgt het werken in multidisciplinaire teams ervoor dat verschillende expertises en perspectieven samenkomen. In maart 2021 hebben we dit doorgetrokken,

door in werkgroepen bestaande uit een multidisciplinair team vanuit het netwerk en programmateam te werken aan verschillende opgaven van MDT, zoals duurzame financiering en de inrichting van het netwerk. In de werkgroep werken we vanuit co-creatie. De leden van de werkgroepen consulteren en informeren de doelgroep, hun eigen netwerk en het bredere MDT-netwerk om tot draagvlak, kwaliteit, uitvoerbaarheid en het goed landen in de samenleving te komen.

...in multidisciplinaire teams



Expert

Mijn pet

Ik ben een expert op een relevant onderdeel van de werkgroep.

Wat ik doe

Ik zet mijn theoretische en professionele ervaring in om de werkgroep te adviseren door keuzes, consequenties, risico's, voordelen, etc. inzichtelijk te maken.

Wat mijn werkgroep doet

De werkgroep neemt mijn professionele ervaring en kennis mee in de besluitvorming.



Ervaringsdeskundige

Mijn pet

Ik ben onderdeel van een doelgroep van de werkgroep. Ik praat voor mezelf en niet voor de gehele doelgroep.

Wat ik doe

Ik help de werkgroep om gericht te verbinden met de doelgroep.

Wat mijn werkgroep doet

De werkgroep gebruikt mijn ervaring om betere vragen te stellen aan de doelgroep, in contact met hen te komen, etc.



Verbinder

Mijn pet

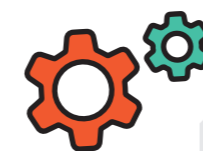
Ik heb een netwerk dat baat heeft bij de opgave van de werkgroep.

Wat ik doe

Ik informeer mijn netwerk met waar de werkgroep mee bezig is, ik consulteer mijn netwerk en ik zorg dat mijn netwerk invloed heeft op het resultaat.

Wat mijn werkgroep doet

De werkgroep gebruikt mijn netwerk om inzicht te krijgen in de problemen en kansen en om oplossingen te toetsen.



Procesbegeleider

Mijn pet

Ik weet hoe ik een proces op kan zetten die aansluit bij de werkwijze van MDT.

Wat ik doe

Ik bedenken een passend proces voor de werkgroep, ik voer dit uit en ik bewaak hierbij de werkwijze van MDT.

Wat mijn werkgroep doet

De werkgroep geeft inhoudelijke invulling aan het proces.



Opdrachtnemer

Mijn pet

Ik heb de rol van opdrachtnemer namens de werkgroep en het aanspreekpunt voor de opdracht van de werkgroep.

Wat ik doe

Ik bewaak de opgave en kaders en ik heb inzicht in afhankelijkheden, belangen en andere werkgroepen.

Wat mijn werkgroep doet

De werkgroep verbindt zich met de opgave en deelt de verantwoordelijkheid om hierop resultaten te bereiken.

03 We organiseren onszelf wendbaar en fluide, daar waar de energie zit.

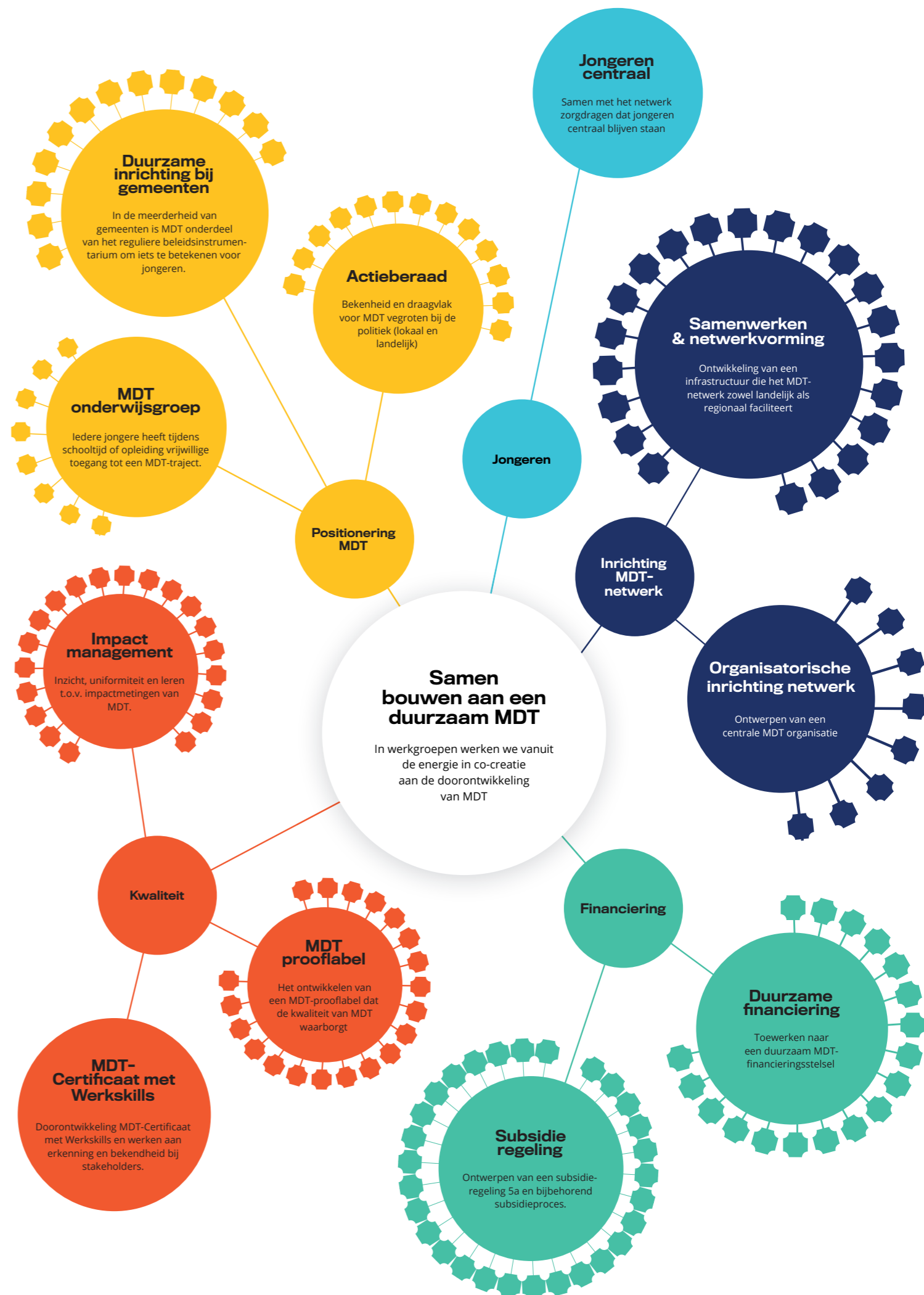
Doelen & Werkgroepen

Het ontwikkelen van MDT is begonnen bij de jongeren en organisaties die kansen zagen in MDT. Met de voorbeelden uit experimenten werden andere jongeren en organisaties enthousiast en sloten nieuwe partijen aan. Door MDT van onderop te laten ontstaan en te ontwikkelen, ontstond en ontstaat draagvlak in de samenleving en ruimte voor MDT als maatschappelijke beweging. We gaan daar waar de energie voor de maatschappelijke opgave zit. Dit doen we door ons wendbaar en fluide te organiseren in werkgroepen. Iedereen van het netwerk kan een werkgroep opstarten of zich aansluiten bij een werkgroep waar zij/hij energie voor heeft. Door te experimenteren, reflecteren en daarvan te leren wordt in de praktijk inzichtelijk wat werkt en niet werkt bij de uitvoering van MDT.

Daarnaast kan MDT door deze flexibiliteit bijdragen aan actuele maatschappelijke vraagstukken. De MDT-organisatie wordt steeds groter en daarmee ontstaat behoefte aan een heldere structuur in de organisatie. Tegelijk vinden we het allemaal belangrijk dat MDT wendbaar en flexibel blijft, waardoor we makkelijk kunnen inspelen op veranderingen in onze omgeving. Denk daarbij aan het betrekken van nieuwe doelgroepen of schommelingen in politieke ambities. Om structuur aan te brengen én flexibel te blijven, werken we in klussen. In een klus staat het resultaat centraal, waardoor het doel altijd duidelijk is.

Eind 2022:

- 1 ...staan jongeren centraal bij MDT en het MDT netwerk werkt vanuit die gedachte
- 2 ...sluit in elke regio de vraag van jongeren en het aanbod van MDT blijvend op elkaar aan
- 3 ...is er een netwerk dat eigenaarschap neemt voor de uitvoering, doorontwikkeling en voortbestaan van MDT
- 4 ...maakt MDT een aantoonbaar positief effect op jongeren en maatschappij
- 5 ...zien jongeren, maatschappelijke organisaties, onderwijs, gemeenten, politiek en bedrijven de meerwaarde van MDT in en zijn ze bereid om aan te sluiten
- 6 ...wordt MDT als instrument ingezet bij jeugd- en jongeren-gerelateerde onderwerpen bij gemeenten, onderwijs, het Rijk en maatschappelijke organisaties
- 7 ...heeft MDT een toekomst-bestendig financieel ecosysteem en is het MDT netwerk minder afhankelijk van rijkssubsidie



Jongeren centraal

Opgave

1. Met het kernteam en voorlopers binnen het netwerk bepalen wat jongerenparticipatie is en samen het netwerk daarin trainen/opleiden
2. Met jongeren ontwerpen waar en hoe jongeren participeren binnen de MDT organisatie en de lokale netwerken

Milestones

• Samen met het ontwikkelen van de juiste speeltoestellen wordt de procesflow voor jongerenparticipatie binnen de MDT organisatie in kaart gebracht.

We willen verschillende doelgroepen bevragen op hun behoeften en we zullen samen producten creëren. Hiervoor zullen we gebruik maken van onder andere interviews, focusgroepen, workshops en co-creatie sessies. De facilitators vanuit het aanjaagteam zullen hiervoor telkens de volgende ontwikkelstap bedenken en organiseren, en andere belanghebbende bij betrekken.

Kaders & randvoorwaarden

Nader te bepalen.

Resultaten

- ✓ We werken toe naar twee concrete eindproducten: de MDT speeltuin waar jongeren verleid worden om te participeren en de jongerenparticipatie procesflow waar beschreven staat wanneer en hoe jongeren betrokken moeten worden door de MDT organisatie.
- ✓ Als we willen dat jongeren participeren binnen MDT (en daarna), dan zouden jongeren moeten kunnen weten waar en hoe ze kunnen participeren, en het zou aantrekkelijk moeten zijn om te participeren. Om dit te illustreren gebruiken we de metafoor van een speeltuin. Stel je een grote speeltuin voor: er staat een schommel, een glijbaan en een grote opblaasstormbaan. De stormbaan symboliseert het MDT traject waar een jongere aan deelneemt, dit is de ingang van de MDT speeltuin en de jongere komt hier vaak binnen door de werving van een lokale MDT organisatie.
- ✓ Terwijl de jongeren op de stormbaan rennen, spelen en het natuurlijk enorm naar hun zin hebben, is er ook nog een hele speeltuin aan andere speeltoestellen waar jongeren graag willen zijn. Het is de taak van onze werkgroep om deze speeltuin met jongeren te gaan ontwerpen, zodat jongeren ook ná hun MDT-traject in de participatie-speeltuin willen verblijven.

- Kartrekker
- Co-creatie



Tanja Kuijpers
NJR

Koen Tuin
Project Peplin

Dajana Perkic
Programmateam MDT

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Tanja Kuijpers
tanjakuijpers@njr.nl

Samenwerken & netwerkvorming

Opgave

De opgave van de werkgroep is de ontwikkeling van een infrastructuur die het MDT- netwerk zowel landelijk als regionaal faciliteert. In deze netwerkstructuur staan de jongeren altijd centraal. Dit levert voor jongeren op dat organisaties (regionaal) samenwerken om voor elke jongere de beste passende plek in het MDT-netwerk te vinden. De netwerkstructuur helpt MDT- organisaties om eigenaarschap te nemen, uit te wisselen, onderling te leren

en elkaar te ondersteunen binnen het netwerk. Als MDT-organisaties eigenaarschap nemen voor MDT, wordt MDT zo min als mogelijk afhankelijk van de overheid(sgelden). Bovendien kan MDT dankzij haar netwerkstructuur snel en daadkrachtig meebewegen met ontwikkelingen in de samenleving.

Milestones

- **SEP 2021**
Grofmazige schets van hoe de subsidieregeling kan bijdragen aan samenwerken en netwerkvorming
- **JUL-SEP 2021**
Formuleren op te leveren resultaten op basis van de werkbezoeken
- **OKT 2021**
Hercontractering werkgroep + communicatie richting het netwerk
- **25 OKT 2021**
Accenten en randvoorwaarden voor subsidieregeling opleveren

Kaders & randvoorwaarden

- Binnen het MDT- netwerk staan jongeren continu centraal
- We leren van de best & worst practices van samenwerken en netwerkvorming in de MDT- praktijk in het opstellen van de infrastructuur
- Samenwerking ontstaat vanuit een gedeelde missie en visie, en vanuit zowel een gedeelde als een eigen urgentie (motivatie)
- Er is ruimte voor eigen identiteit binnen het netwerk
- Het MDT- netwerk is dynamisch en biedt ruimte voor maatwerk: het netwerk is altijd op zoek naar nieuwe vormen van samenwerken en leren
- De financieringssysteematiek bevordert samenwerking en netwerkvorming
- De infrastructuur bevordert een continu lerend MDTnetwerk door ruimte te bieden voor experimenteren en leren
- De infrastructuur voor het netwerk is laagdrempelig. Iedereen die mee wil doen, kan mee doen.

Resultaten

Nader te bepalen na consultatie van het netwerk door middel van werkbezoeken

- Kartrekker
- Procesbegeleider
- Co-creatie
- Klankbordgroep

Erna Mannen
Special Heroes

Danielle Visser
Project-O

Roos Mosterdijk
MDT programmteam

Michel Hobbij
Eventhands

Henk Smit
DUS-1

Gijs van Beek
House of deep democracy

Dwight Krolis
Young-up

Kor Berghuis
Friend4friend

Simon Duindam
Innovation tree

Raoul Becher
Futureproof

Carlo Steenbergen
Jong & Meer

Justin Daems
Impacter

Leo Rutjes
St. Alexander

Quinta Ansem
Pak je kans Almere

Marcella Siebelt
MDT programmteam

Nilco van der Steege
MDT programmteam

Jolien van der Meche
MDT programmteam

Chantal Aardse
MDT programmteam OCW

Priya Ramjanam
ZONMW

Davide Balestra
MDT programmteam SZW



Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Nilco van der Steege
nilco.vandersteege@hiemstraendevries.nl

Marcella Siebelt
mc.siebelt@minvws.nl

Organisatorische inrichting netwerk

Opgave

Het ontwerpen van de centrale MDT organisatie. Deze organisatie faciliteert het netwerk, door een infrastructuur te onderhouden, waarbinnen kennisuitwisseling en matching kan plaatsvinden, zowel fysiek als digitaal. De organisatie brengt het netwerk in staat om zelf veel taken (initieren, aanjagen, inspireren, inrichten en monitoren) op te pakken.

Milestones

- 17 SEP 2021**
Verzamelen data voor behoeften uitvoeringsorganisatie vanuit: uitvragen alle werkgroepen en eerdere onderzoeken.
- 28 SEP 2021**
Presenteren en bespreken resultaten datacrunch & demo van de organisatie van het netwerk.
- OKT 2021**
Formuleren van de ontwerpeisen voor het organisatie ontwerp en het bijpassende experiment.
- NOV 2021**
Toetsen van de ontwerpeisen binnen het netwerk en aanhaken MDT-organisaties die het aan experiment gaan deelnemen.
- DEC 2021**
Inrichten van experiment waarin vanuit samenhangende visie en plan geëxperimenteerd gaat worden met een nieuwe organisatie.

Kaders & randvoorwaarden

- We willen voortbouwen op de behoeften die al zijn opgehaald, want we weten al heel veel.
- We willen zo goed als mogelijk aansluiten bij de andere werkgroepen, omdat in alle werkgroepen relevante visies en elementen worden ontwikkeld die een plek moeten gaan krijgen in de organisatie van het MDT-netwerk.
- We bedenken de kaders niet vanuit onze eigen koker, maar doen dit in co-creatie en consultatie met het netwerk.
- We zijn gericht op experimenteren en leren en maken ontwerpkeuzes op basis van wat we geleerd hebben uit de praktijk.
- Het prototype dat we ontwikkelen moet: gedragen zijn door het netwerk en testbaar zijn.

Resultaten

- ✓ Onze werkgroep richt zich op de organisatorische inrichting van het netwerk om tot een zelforganiserend netwerk te komen. In veel werkgroepen worden onderdelen van het netwerk ontworpen: van de digitale infrastructuur die key is in een zelforganiserend netwerk, tot aan de nieuwe wijze waarop straks subsidie wordt aangevraagd, tot aan de wijze waarop samenwerking wordt gestimuleerd in het netwerk. Wij beogen deze puzzelstukken te plaatsen in de wijze waarop het MDT-netwerk georganiseerd gaat worden.
- ✓ Bij de start van call 5a willen we een prototype van het zelforganiserende netwerk gaan testen. Dat betekent dat een aantal MDT-organisaties een andere opdracht en rol krijgen binnen een afgebakend experiment. Aan dit experiment willen we ook de start van de bouw van de digitale infrastructuur koppelen.

● Co-creatie

- Eelke Dekens**
Tijd voor Actie
- Jacqueline de Jager**
VWS
- Femke Pluymert**
Diversion
- Koen Tuin**
Project Peplin
- Bart Demmers**
Travers
- Wendy Kakebeeke**
Young Impact
- Erik-Jan Hakvoort**
Guido de Bres school
- Nynke Coenraads**
Noorda en Co



Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Koen Tuin
Koen@projectpeplin.com

Eelke Dekens
eelkedekens@tijdvooractie.nl

MDT-prooflabel

Opgave

- De kwaliteit en meerwaarde van MDT-projecten waarborgt, erkent en naar buiten uitdraagt.
- Handvatten geeft aan organisaties wat MDT is en hoe je MDT-proof wordt.
- Een continu verbeterproces van MDT-organisaties stimuleert.
- De toegankelijkheid van het MDT-netwerk verbetert.
- De naamsbekendheid van MDT en het vertrouwen in MDT toeneemt.
- Laat zien dat MDT relevant is om in te investeren.
- Deze werkgroep draagt bij aan de subsidieregeling 5a.

Milestones

- AUG 2021**
Concept normenkader en toetsingsproces af
- SEP 2021**
Pilots met MDT-organisaties
- OKT 2021**
Eerste versie MDT-prooflabel af
- VOORJAAR 2022**
Aanvragen MDT-prooflabel mogelijk (onder voorbehoud)

Kaders & randvoorwaarden

- Zet jongeren centraal
- Draait om resultaten en impact in de praktijk
- Waarborgt de kwaliteit van MDT
- Is continu in ontwikkeling
- Is zo simpel en laagdrempelig als mogelijk
- Wordt ontwikkeld op basis van vertrouwen
- Sluit aan om het duurzame subsidiestelsel

Resultaten

- ✔ Normenkader dat aantoonbaar is dat de (MDT-)organisatie een aantal basis kwaliteitsaspecten goed heeft geregeld en hierin blijven doorontwikkelen, zoals b.v. jongerenparticipatie, netwerken, maatschappelijke opgave, kennisdeling, financiering en verantwoording.
- ✔ Een laagdrempelig toetsingsproces dat wordt doorlopen, van aanmelding en planning, tot beslissing van toekenning 'MDT- proof', evaluatie en ontwikkelingsplan.
- ✔ Een (strategisch) communicatieplan waarin wordt aangegeven hoe we het MDT- prooflabel willen positioneren naar welke doelgroepen. En hoe we de doelgroepen in het ontwerpproces willen meenemen.
- ✔ Een plan m.b.t. de IT-infrastructuur voor het aanvraagproces.
- ✔ Implementatieplan waarin uitgewerkt wordt hoe we met het MDT-prooflabel aan de slag gaan: van pilot tot uitvoering.

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Co-creatie
- Klankbordgroep

Joanne Wieringa
NOV

Tanja Kuijpers
NJR

Arjen van Ree
Project-O

Erik Duin
Stichting Ready

Reinier Snel
WALHALLab

Marit Schouten
Impact Center Erasmus

Ali Shah
Jongerenpanel MDT

Robert van Ettehoven
Programmacommissie ZonMw

Felisha Aakster
Programma MDT

Asisa Spaans-Boujahma
William Schrikker Groep

Ronald Reus
DUS-I

Earnie Oudejans
CIIO

Gerrit Corbijn van Willenswaard
CIIO

Anne-Frieda Neijenhuis
Stagehuis Schilderswijk

Paul Dorsemagen
DUS-I

Schoutje Schouten
Programma MDT

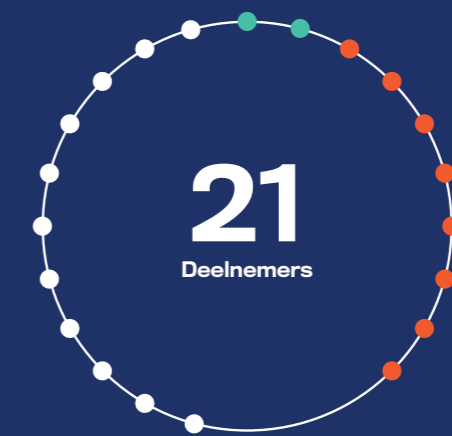
Wim Haverman
EventHands

Wim Haverman
EventHands

Jolanda ten Hove
DUS-I

Gabrielle Zwinkels
ZonMw

Monique Bak
Welzijn Lelystad



Contact

Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:

Earnie Oudejans
oudejans@ciio.nl

Gerrit Corbijn van Willenswaard
corbijn@ciio.nl

MDT-Certificaat met Werkskills

Opgave

1. Doorontwikkeling van het MDT-certificaat, met inbegrip van de certificering van Werkskills badges
2. Het Certificaat en de Werkskills breed onder de aandacht te brengen bij jongeren, MDT netwerkorganisaties en andere relevante betrokken partijen zoals onderwijs en werkgevers, zodat het bestaan ervan bekend is en er over de gehele linie mee wordt gewerkt. Hierdoor krijgen het MDT-certificaat en de Werkskills waarde.

Milestones

● Nader te bepalen

Kaders & randvoorwaarden

- De inzichten die zijn opgedaan tijdens de pilot vormen een belangrijk startpunt voor de werkgroep. Daarnaast geldt in algemene zin dat de MDT-principes de kaders en randvoorwaarden vormen.

Resultaten

- ✓ Jongeren kunnen aantonen wat ze geleerd hebben, hetgeen kan bijdragen om een vervolgstap te zetten (bijvoorbeeld richting opleiding/stage/werk).
- ✓ Er is een landelijk MDT-certificaat met werkskills dat breed wordt erkend en gebruikt.

Deelnemers werkgroep

Nader te bepalen.

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Davide Balestra
d.balestra@minvws.nl

Impact management

Opgave

Een opzet maken voor de aanpak van impact management en metingen bij maatschappelijke initiatieven zodat die geaggregeerd kunnen worden naar een totaal MDT niveau, maar ook het leervermogen van de initiatieven ondersteunen (goed voor MDT én goed voor henzelf). De centrale vraag in de werkgroep is dan ook: Hoe krijgen

we op landelijk en op doelgroep niveau inzicht in huidige impactmetingen, behoefte aan impactmetingen, en de mogelijkheden om uniform de impact van MDT als geheel in kaart te brengen?

Milestones

- **13 OKT 2021**
Kick-off bijeenkomst werkgroep
- **OKT-NOV 2021**
Ondersteunings-behoefte en onderzoekservaring ophalen bij MDT initiatieven.
- **NOV 2021**
Eerste co creatie sessie: ideeën ophalen en uitwisselen over een framework voor impact management.

Kaders & randvoorwaarden

Nader te bepalen.

Resultaten

Nader te bepalen.

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Co-creatie

- **Manon van Asselt**
Impact Centre Erasmus
- **Marit Schouten**
Impact Centre Erasmus
- **Mascha van Mourik-Bullens**
's Heeren Loo
- **Jaap Noorda**
Noorda en Co
- **Mark Vlak**
Skills-Connect
- **Femke Pluymert**
Diversion
- **Irfan Alic**
Programmateam MDT
- **Madelaine Berlis**
Afdeling Buitengewone Zaken
- **Schoutje Schouten**
Programmateam MDT



- **Albert Bots**
Programmateam MDT
- **Mayhar Zarrinphaker**
De Werkshop
- **Dajana Perkic**
Programmateam MDT
- **Eviannie Hazeleger**
Kantar
- **Glenn Weisz**
Becoming a Social Innovator
- **Eelke Dekens**
Tijd voor Actie
- **Merel Sluiter**
Futureproof
- **Ernst van Rosmalen**
De Award
- **Erna Mannen**
Special Heroes

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Marit Schouten
m.a.schouten@ese.eur.nl

MDT onderwijsgroep

Opgave

Onze droom: iedere jongere heeft straks tijdens zijn of haar schooltijd en/of opleiding toegang tot een MDT-traject. Dat is leerzaam, maakt schooltijd leuker en nuttiger en brengt de samenleving verder. Wij werken aan de verankering van MDT binnen het onderwijs (VO, VSO en MBO). Dat doen we met een multidisciplinair team van jongeren,

mensen vanuit het onderwijs en verschillende ministeries en onderwijsorganisaties.

Milestones

Einde schooljaar 2021-2022

1 landingsmoment voor de drie resultaten.

Kaders & randvoorwaarden

1. Onze werkgroep is multidisciplinair:
 - Leerlingen/studenten
 - Docenten
 - OCW'ers
 - MDT-organisaties
 - VO-, MBO-, en PO-raad.
 - Onderwijsinspectie
 - MDT-kernteam
2. Onze opdracht komt van OCW-SG Marjan Hammersma.

Resultaten

- ✓ 1. Planning en uitvoering verankering MDT in VO, MBO en VSO.
- ✓ 2. Routekaart implementatie MDT voor onderwijsinstellingen.
- ✓ 3. Naamsbekendheid MDT in onderwijsland.

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Procesbegeleider
- Co-creatie- en adviesgroep

Onderwijsinspectie

Jongerenpanel

Jesmai Bartels
ROC Nijmegen

Chris van de Ven
Hope XXL

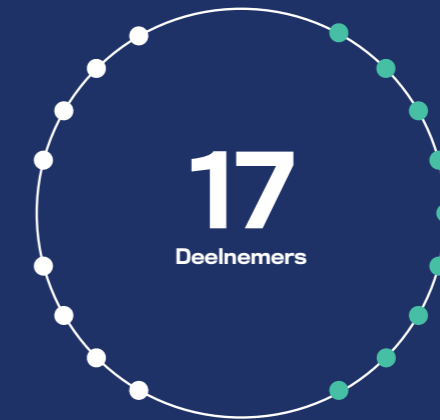
Stefan Burger
Karma Factory

Maarten Lamé
PO-raad

Irene de Kort
VO-raad

Jan Faber
MBO-raad

Steeff van Lokven
Futureproof NL



Chantal Aardse
Kernteam

Erik-Jan Hakvoort
Docent VO & Kernteam

Alexandra de Jong
Docent VSO

Evelien El Andichi
Docent MBO

3 beleidsmedewerkers
OCW

Schoutje Schouten
Kernteam

Contact

Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:

Chantal Aardse
chantal.aardse@minocw.nl

Erik-Jan Hakvoort
eha@guido.nl

Schoutje Schouten
sc.schouten@minvws.nl

Actieberaad

Opgave

PR- en PA-acties die gericht zijn op het vergroten van bekendheid en draagvlak voor MDT binnen de politiek (lokaal en landelijk)

Milestones

- **Actieweek**
(reeds behaald)
- **Video actieberaad**
(reeds behaald)
- **Position paper**
Acties richting gemeenteraadsverkiezingen
- **Communicatieteam**
Duurzame inrichting communicatieteam irl actieberaad

Kaders & randvoorwaarden

Het experimenteren met het netwerk in het vergroten van de bekendheid van MDT en het draagvlak bij de politiek om ervoor te zorgen dat MDT blijft bestaan in de volgende coalitie en op lange termijn samen bouwen aan een sterk merk. Hierbij dienen aangesloten partijen het belang van MDT, wat de eigen organisatie overstijgt. Regelmatige informatieuitwisseling is een belangrijke randvoorwaarde voor de doeltreffendheid van het actieberaad.

Resultaten

- ✓ Opleveren position-paper MDT.
- ✓ Informeren en uitnodigen van Tweede Kamerleden voor het vergroten van draagvlak.
- ✓ Toewerken naar structurele gezamenlijke acties uit het netwerk richting landelijke en lokale politiek.

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Co-creatie



Monique Bak
Challenge Up

Jolanda Westrum
Young Impact

Joris Buis
Groen Traineeship

Matthijs de Bruin
Young Impact

Wendy Kakebeeke
Young Impact

Jip Bos / Tanja
MDT programmteam - NJR

Marijke Pomstra
Jong & Meer

Remco
Jongerenpanel

Mathijs
Jongerenpanel

Jop Tupan
MDT programmteam

Yvonne Kruizinga-Meier
MDT programmteam - NOV

Marieke Joosten
Yourcube

Sandra Luimes
Impacter

Fleur Neeffjes
Vrijwilligerspunt

Andrea Rozemeijer
Futureproof

Eelke Dekens
Yourcube

Maaïke Jeronimus
Jong & Meer

Justin daems
Impacter

Tanja Kuijpers
MDT programmteam - NJR

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Job Tupan
jtupan@diversion.nl

Yvonne Kruizinga
y.kruizinga@nov.nl

Duurzame inrichting bij gemeenten

Opgave

Deze werkgroep beoogt de samenwerking tussen gemeenten en MDT te versterken en te verduurzamen waarbij het doel is om zoveel mogelijk gemeenten te betrekken bij MDT. Hiervoor is het belangrijk om middels onderzoek te analyseren op welke manieren (de intensieve variant van) MDT (beter) kan aansluiten en al aansluit bij gemeenten.

Milestones

● Nader te bepalen

Kaders & randvoorwaarden

Nader te bepalen.

Resultaten

Nader te bepalen.

Deelnemers werkgroep

Nader te bepalen.

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Davide Balestra
d.balestra@minvws.nl

Duurzame Financiering

Opgave

De uitdaging is hoe cofinanciering als instrument kan worden ingezet om tot een duurzaam MDT-financieringsstelsel te komen, dat haalbaar doch ambitieus is en gedragen wordt door iedereen.


Milestones

- 1 JULI**
 Sessie 1: kennis-making en start klusteam
- 19 JULI**
 Kick-off 'co-creatie' team binnen het klusteam
- JUL-AUG**
 Schrijven van visie document over cofinanciering voor startnota
- 28 SEP**
 Sessie 4: grote zwermessie (agenda n.t.b.)

Kaders & randvoorwaarden

- We werken aan nieuwe kaders voor cofinanciering die optimaal bijdragen aan een toekomstbestendig MDT-stelsel dat door de overheid én maatschappelijke partners wordt gedragen.
- We streven naar een flexibel systeem dat recht doet aan de behoeften en mogelijkheden van cofinanciers en tegelijkertijd de duurzame betrokkenheid van cofinanciers vergroot.
- Het aandeel cofinanciering zal in de toekomst toenemen, maar daarbij zullen ook de mogelijkheden voor cofinanciers (tussentijds en andere financieringsvormen) om deel te nemen toenemen.
- Het streven is dat het onderscheid tussen in cash en in kind minder relevant wordt, beide vormen zorgen immers voor een verduurzaming van MDT.

Resultaten

-  Een 'levend' visie document over hoe cofinanciering als instrument kan worden ingezet om tot een duurzaam MDT-financieringsstelsel te komen. Het document wordt voortdurend aangepast op basis van nieuwe en relevante input.

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Procesbegeleider
- Co-creatie
- Klankbordgroep

Irfan Alic
Kernteam MDT

Elise Weegels
Afdeling Buitengewone Zaken

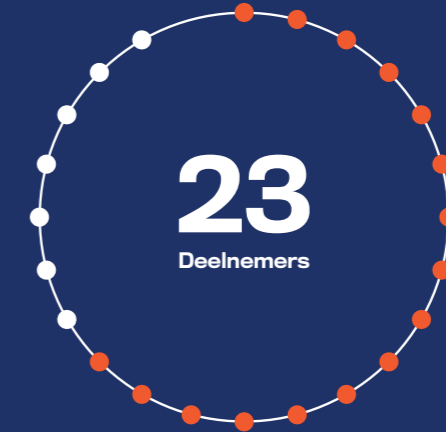
Albert Bots
Kernteam MDT

Dajana Perkić
Kernteam MDT

Frank Robben
Kernteam MDT

Karel-Jan van Dam
DUS-I

Rob Peelen
Social Finance NL



Af de Haan - Oubaibra
DUS-I

Carly Renwarin
Diversion

Sharida Imamdi
Sportief Besteed Groep

Yvonne Kruizinga
NOV

Jeroen Hollestelle
WALHALLab

Matthijs de Bruin
Young Impact MDT

Irma Krikke
Challenge Up

Glenn Weisz
Becoming A Social Innovator

Erna Mannen
Ik ben P.A.

Miranda Zwart
Tijd voor Actie (regio Westfriesland)

Arjen van Ree
MDT Utrecht

Anne-Frieda Neijenhuis
School des Levens met GOUDen Rand

Reinoud Beimers
Music Moves

Mayhar Zarrinphaker
MDT op Zuid

Maaïke Jeronimus
Jong & Meer

Wietske de Koe
MDT Zoek het uit! en MDT Divers

Contact

**Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:**

Irfan Alic
i.alic@minvws.nl

Subsidieregeling

Opgave

De opgave van het klusteam is het volgens de MDT-aanpak ontwerpen van:

1. Een subsidieregeling 5a (inclusief de wijze waarop zal worden gemonitord en de wijze waarop dient te worden verantwoord door de aanvragers)
2. Het subsidie uitvoeringsproces bij de subsidieverstrekker
3. Het subsidieproces dat door subsidieaanvragers zal worden doorlopen

Dit zodat kan worden bijgedragen aan de doelen van Pilot 5a:

1. Experimenteren met een toegankelijker, flexibeler en sneller subsidieproces;
2. Het waarborgen van de continuering voor huidige MDT-projecten.

Milestones

● Nader te bepalen

Kaders & randvoorwaarden

- 4c is de basis van 5a, maar wordt zowel op inhoud als proces herijkt.
- Bij het ontwerpen moet extra aandacht worden besteed aan:
- Inbouwen van flexibiliteit;
- Meer voorbereidingstijd;
- Vereenvoudigen van het aanvraagproces;
- Versnellen van de beoordeling van aanvragen;
- Betere kwaliteit van de MDT-projecten t.o.v. de vorige subsidieoproepen;
- Samenhang tussen de subsidieregeling en het MDT-proof label;
- Meetbaarheid en controleerbaarheid van projecten;
- Rechtmatigheid, inclusief het faciliteren, begeleiden en informeren van aanvragers zodat zij beter aan de rechtmatigheid kunnen voldoen;
- Uitvoerbaarheid.

Resultaten

- ✓ Startnota
- ✓ Subsidieregeling incl. toelichting bij de regeling
- ✓ Inhoudelijke input voor de MDT Handleiding projectadministratie

Deelnemers werkgroep

- Kartrekker
- Co-creatie
- Klankbordgroep

Afi de Haan - Oubaibra
DUS-I

Paul Dorsemagen
DUS-I

Nora El Emrani
DUS-I

Irma Krikke
Challenge up

Arjen van Ree
Project-O

Jarno Hilhorst
Veilig in zee met MDT

Patrick Kip
FC Noaber

Miranda Zwart
Youre cup

Gabi Schoof
DUS-I

Erik Duin
Community Heroes NL

Joanne Wieringa
MDT programmteam | NOV

Wim Haveman
Impact Generator

Olga van Lingen
Afdeling Buitengewone Zaken

Matthijs de Bruin
Young Impact

Wietske de Koe
MDT Divers

Noëlle van Dungen
Afdeling Buitengewone Zaken



Daan Bakker
Ministerie van Defensie | MDT Missie

Marjolein Vleugel
Ministerie van Defensie | MDT Missie

Abdelhak Benaissa
Gemeente Amsterdam

Tony Beerling
Gemeente Amsterdam

Mart de Koning
Gemeente Dordrecht

Manon Zwinkels
Vrijwillig Traineeship

Carla Lagendijk
Zuid voor Zuid Feyenoord Rotterdam

Pien Hooidonk
DUS-I

Davide Balestra
MDT programmteam - SZW

Jolanda Westrum
Power of Youth

Chantal Aardse
MDT programmteam - OCW

Jeffrey Braun
Afdeling Buitengewone Zaken

Irfan Alic
MDT programmteam

Jan Faber
MBO Raad - prog.commissie ZonMw

Marijn Prins
ZonMw

Judith van Kerkhof
ZonMw

Lotte van Oudheusden
Stichting Senioren Student

Alice Faber
Time of your life

Joffrey Bieleman
Welzowijs

Desiré van Veldhoven
Gemeente Vijfheerenlanden

Annemarieke Vermeulen
Gemeente Zaanstad

Manon Becher
Gemeente Rotterdam

Contact

Interesse of wil je meer informatie?
Neem contact op met:

Afi de Haan
a.oubaibra@minvws.nl).

FAQ

Wat is het mandaat van een werkgroep en hoe worden besluiten genomen?

De werkgroep is verantwoordelijk voor de oplossing van de door hun gezamenlijk vastgestelde maatschappelijke opgave. Wanneer zij zich houdt aan de hierboven genoemde werkwijze van MDT en de oplossing binnen de bestaand kaders/systemen valt, dan hebben zij het mandaat om voor een oplossing te kiezen en deze voor te leggen aan de verantwoordelijke bewindspersoon.

Wat is de missie van MDT?

De missie van MDT is om alle jongeren van 14-27 jaar in Nederland de kans te bieden om in de eigen omgeving een MDT te doen die past bij hun levensfase en interesse. Door iedere jongere deze kans te geven, draagt MDT bij aan een nog sterkere samenleving. Een samenleving waarin jongeren zich vrijwillig kunnen inzetten voor een ander, nieuwe mensen ontmoeten, van invloed zijn en optimale kansen krijgen om hun talenten te ontdekken en ontwikkelen.

Wat zijn de doelen van MDT?

We werken aan zeven doelen om dit te bereiken. Deze doelen vind je in het MDT-kompas.

Wie zitten er in de werkgroepen?

De werkgroepen werken aan de zeven doelen van MDT. In dit MDT-kompas vind je van elke werkgroep de stand van zaken van de opgave, randvoorwaarden, milestones, deelnemers van de werkgroep en wie de contactpersoon is.



#doemeemetmdt

“

‘Ik en anderen kunnen nog wel eens klagen over de bekendheid van MDT, maar we doen er dus zelf in onze communicatie te weinig mee!’

‘Er zijn hele gave projecten, maar zonder echt duidelijke link naar MDT. Pas als je verder kijkt zie je de connectie.’



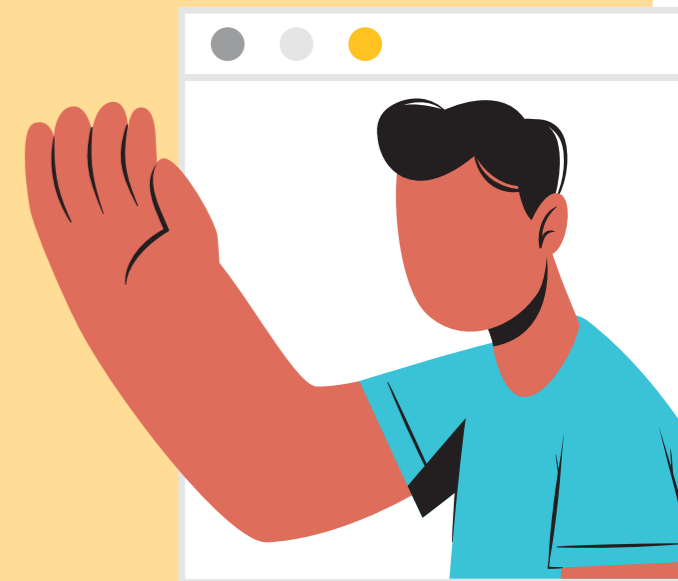
Naams- bekendheid van MDT



Onbekend is onbemind. En dat terwijl MDT meer dan de moeite waard is om te leren kennen. Als de naamsbekendheid toeneemt, neemt ook de bereidheid in de samenleving en politiek Den Haag om mee te doen en bij te dragen toe. Het is zaak dat meer mensen van MDT horen, en het met enige regelmaat in hun leven voorbij zien komen en de impact op jongeren en op de samenleving zien. Hoe vaker, hoe beter. Jong en iets doen voor de samenleving? Je talenten ontwikkelen? Anderen leren kennen? Doe mee met MDT!

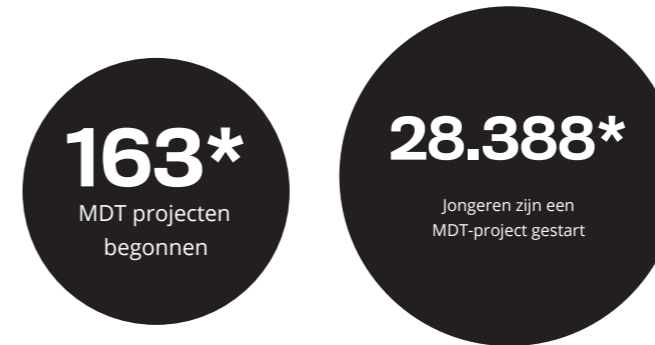
Aandacht trekken en fans creëren, dat doen we samen.

Op dit moment constateren we dat we kansen laten liggen als MDT-netwerk. Dat biedt ook een kans: we kunnen gezamenlijk een eerste grote stap zetten! Hoe? Zet MDT voor de naam van jouw project in alle uitingen (online, bestickering, flyers etc.) en gebruik het MDT-logo. Zo laten we de impact van MDT zien, de diversiteit en de samenhang. Zo blijven we uiten dat we onderdeel van hetzelfde netwerk zijn en verspreiden we de olievlek door heel Nederland!



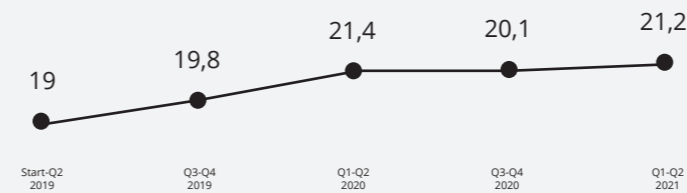
Facts & Figures

Vanaf het begin



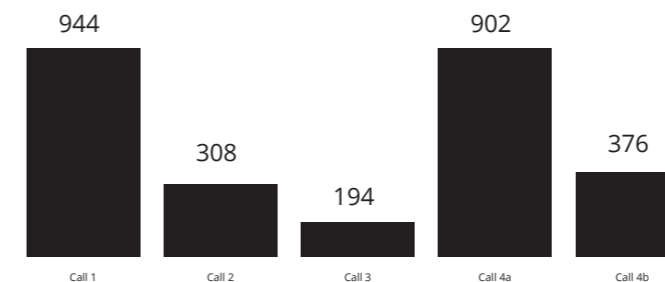
*Dit is exclusief de corona-rondes

20,3 jaar
is de gemiddelde leeftijd
alle* jongeren.



*met 'alle' wordt bedoeld alle metingen vanaf de start samengenomen.

2.724*
gastorganisaties zijn er in totaal
zijn er betrokken (geweest) bij
MDT-projecten



*Mogelijke dubbelingen zijn niet volledig uit te sluiten

Redenen vroegtijdig stoppen

20%

Deelnemer kwam niet meer opdagen

10%

Deelnemer was niet voldoende betrokken bij ons project

10%

Er was geen match met ons project

8%

Werk gevonden

7%

Begonnen aan een studie/opleiding

1%

Ergens anders vrijwilligerswerk gaan doen

1%

Klachten over de deelnemer gekregen

44%

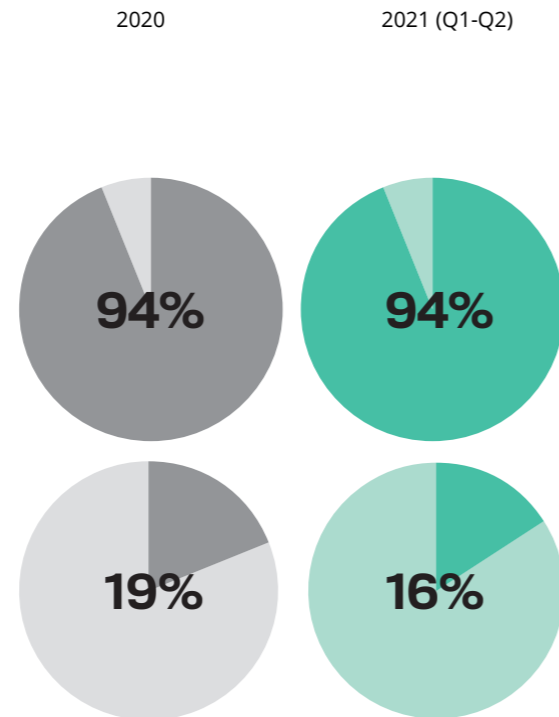
Andere reden

Iets doen voor een ander

(Voorlopige streefwaarde ≥ 70%)

Iets doen voor een ander en/of samenleving (Voorlopige streefwaarde ≥ 85%)

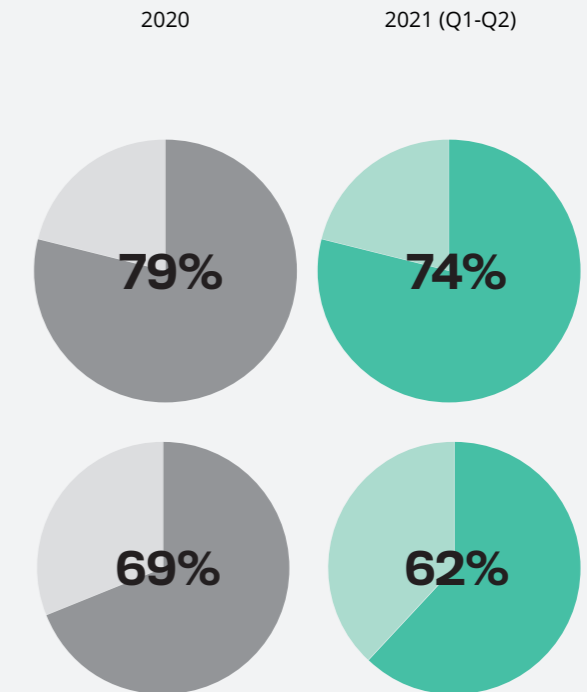
Dankzij MDT vrijwilligerswerk gaan doen na hun MDT-ervaring



Ontmoetingen

Heeft nieuwe mensen leren kennen door MDT

Heeft nieuwe mensen leren kennen met een andere achtergrond dan zichzelf door MDT

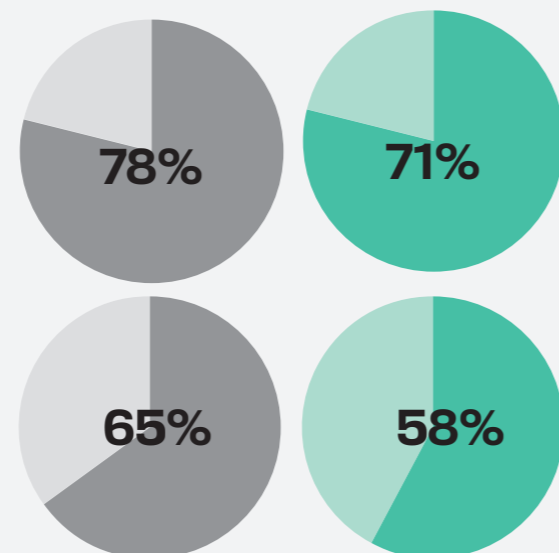


Talent ontwikkeling

(Voorlopige streefwaarde ≥ 60%)

Vindt MDT leerzaam

Heeft (nieuwe) vaardigheden ontwikkeld tijdens MDT



43% weet beter wat hij/zij leuk vindt door MDT

